



Comune di Lavagna
Provincia di Genova

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

Nell'anno 2013 sono stati stabiliti, nelle more dell'approvazione del Bilancio di Previsione, alcuni obiettivi di performance per l'esercizio provvisorio con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 7 febbraio 2013.

A seguito dell'approvazione del Bilancio di Previsione 2013, Bilancio Pluriennale e Relazione Previsionale e Programmatica per il triennio 2013/2015, avvenuta mediante deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 5 agosto 2015, si è provveduto all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione anno 2013 con deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 13 agosto 2013.

Gli obiettivi in esso contenuti sono stati variati, a seguito delle motivazioni sotto riassunte, mediante quattro provvedimenti:

- D.G.C. 100/2013 Variazioni al Piano Esecutivo di Gestione anno 2013. 1° Provvedimento, modifica obiettivo 10;
- D.G.C. 106/2013 Variazioni al Piano Esecutivo di Gestione anno 2013. 2° Provvedimento, modifica obiettivi;
- D.G.C. 100/2013 Variazioni al Piano Esecutivo di Gestione anno 2013. 5° Provvedimento, modifica obiettivi;
- D.G.C. 120/2013 Variazioni al Piano Esecutivo di Gestione anno 2013. 6° Provvedimento, modifica obiettivi;
- D.G.C. 144/2013 Variazioni al Piano Esecutivo di Gestione anno 2013. 7° Provvedimento.

Le motivazioni che hanno portato alle suddette variazioni sono riassumibili in:

- criticità legate all'assenza prolungata e non prevedibile di diverse unità di personale ed in particolare, due posizioni organizzative, con pesanti ripercussioni sull'organizzazione interna e lo svolgimento anche dell'attività ordinaria;
- ingresso nella sperimentazione contabile a partire da ottobre 2013 con conseguente variazione dell'impostazione contabile e quindi con effetti principalmente sull'attività della

ragioneria ma anche dell'ente in generale.

Seguono la scheda riassuntiva del raggiungimento degli obiettivi aggregati per settore ed ente e rispettivamente ponderati. Si allegano inoltre le schede di dettaglio di ciascun obiettivo.

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ASSEGNATI AI SETTORI PONDERATA PER IL PESO DEGLI OBIETTIVI STESSI	
SETTORE SERVIZI AMMINISTRATIVI DI STAFF E ALLA PERSONA	70%
SETTORE SERVIZI ALLE IMPRESE E AL TERRITORIO	78%
SETTORE SERVIZI FINANZIARI DI STAFF, CED E TRIBUTI	100%
CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE	90%
UNITA' AUTONOMA URP-SERVIZI DEMOGRAFICI	94%
OBIETTIVI INTERSETTORIALI	74%
MEDIA ENTE	81%